



ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

ΝΟΕΜΒΡΙΟΣ 2022

Πίνακας περιεχομένων

1. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ	3
2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ	5
3. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	6
3.1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ	6
3.1.1. Εργασιακές συνθήκες - βασικές αρχές	6
3.1.2. Υγεία και ασφάλεια.....	6
3.1.3. Ασφάλεια εγκαταστάσεων	7
3.1.4. Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικών διαπραγματεύσεων	7
3.1.5. Καταπολέμηση παράνομων πειθαρχικών πρακτικών	7
3.2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ.....	7
3.2.1. Απαγόρευση διακρίσεων και άσκησης βίας/παρενόχλησης κατά την εργασία.....	7
3.2.2. Δουλεία, καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία και εμπορία ανθρώπων.....	8
3.2.3. Προστασία προσωπικών δεδομένων	9
3.2.4. Καταπολέμηση διαφθοράς.....	9
3.2.5. Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος	9
3.2.6. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ).....	10
4. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ	11
4.1. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής της Πολιτικής.....	11
4.2. Αναφορά παραβιάσεων Πολιτικής	11
4.3. Έγκριση και αναθεώρηση Πολιτικής.....	11

1. ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

Η ΕΥΔΑΠ. Α.Ε. (εφεξής η Εταιρεία) αποτελεί τη μεγαλύτερη Εταιρεία στην Ελλάδα στην αγορά νερού εταιρεία που λειτουργεί με γνώμονα την υπευθυνότητα, την τεχνογνωσία και είναι προσανατολισμένη στον Άνθρωπο και το Περιβάλλον. Διαχειρίζεται εδώ και δεκαετίες με συνέπεια και αποτελεσματικότητα, τον κύκλο του νερού, τροφοδοτώντας με ποιοτικό και φθινό πόσιμο νερό σε όλο και περισσότερες της Αττικής το οποίο στη συνέχεια αποδίδει καθαρό πίσω στο περιβάλλον.

Όραμα της Εταιρείας είναι να παραμείνει η μεγαλύτερη και πιο αξιόπιστη Εταιρεία στην Ελλάδα στη διαχείριση του κύκλου του νερού κι ειδικότερα στην παροχή υπηρεσιών ύδρευσης, αποχέτευσης και επεξεργασίας λυμάτων προσανατολισμένη πάντα στον Άνθρωπο και το Περιβάλλον.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία αναδεικνύει τις έννοιες σεβασμός και προστασία ενεργώντας με απόλυτο σεβασμό προς τα ανθρώπινα δικαιώματα, τόσο σε ατομικό όσο και σε συλλογικό επίπεδο. Κατά τη λειτουργία της, δεσμεύεται για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, προχωρώντας σε προληπτικές ενέργειες προκειμένου να αποφεύγονται πράξεις ή/και παραλείψεις που μπορεί να καταστούν επιζήμιες για τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Πρωταρχικό σκοπό της παρούσας Πολιτικής αποτελεί η ενίσχυση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης όλων όσων απασχολούνται στην Εταιρεία είτε με τη μορφή εξαρτημένης εργασίας ή μη συνεργατών, προμηθευτών ή θυγατρικών της . προς αυτήν.

Είναι σημαντικό να επισημανθεί ότι η Εταιρεία δείχνει μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές και καταστάσεις που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα, ενώ αποφεύγει συνεργασίες με πρόσωπα τα οποία έχουν αποδεδειγμένα εμπλακεί σε υποθέσεις παραβίασης των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

Η Εταιρεία εναρμονίζεται απόλυτα με τις επιταγές της ελληνικής και κοινοτικής νομοθεσίας και τα πρότυπα περί ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Ειδικότερα, η παρούσα Πολιτική βασίζεται στα εξής:

- Θεμελιώδεις αρχές του ελληνικού Συντάγματος
- Αρχές της Οικουμενικής Διακήρυξης των Ηνωμένων Εθνών για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα
- Ευρωπαϊκή Σύμβαση για την Προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και των Θεμελιωδών Ελευθεριών (Ε.Σ.Δ.Α.)
- Χάρτης Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ε.Ε. (2000/C 364/01)
- Σύμβαση 108 του Συμβουλίου της Ευρώπης και επικαιροποίηση αυτής
- Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα

- Οικουμενικό Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών (UN Global Compact – UNGC)
- Κατευθυντήριες γραμμές του ΟΟΣΑ για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις
- Διακήρυξη για τις Θεμελιώδεις Αρχές και τα Δικαιώματα στην Εργασία της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας
- Διεθνές Πρότυπο Social Accountability 8000 (SA 8000)

2. ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται στην Εταιρεία καθώς και σε κάθε υφιστάμενη ή μελλοντική θυγατρική της.

Πιο συγκεκριμένα, από το περιεχόμενο της παρούσας Πολιτικής δεσμεύονται οι παρακάτω:

- α. Το προσωπικό που εργάζεται στην Εταιρεία με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας
- β. Το προσωπικό που παρέχει υπηρεσίες στην Εταιρεία με σχέση εντολής έργου παροχής υπηρεσιών ή άλλως ανεξάρτητα.
- γ. Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας
- δ. Οι λοιποί συνεργάτες της Εταιρείας (εργολάβοι, προμηθευτές, πάροχοι υπηρεσιών κ.λπ.)

3. ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

3.1. ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

3.1.1. Εργασιακές συνθήκες - βασικές αρχές

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους και τα στελέχη της εργασιακές συνθήκες που συνάδουν με τη λειτουργία της και σχετίζονται με τα εκάστοτε καθήκοντα κάθε εργαζομένου. Διατηρεί ανοιχτό διάλογο με το προσωπικό της για την επίλυση τυχόν προβλημάτων συνεργασίας, στο πλαίσιο της ισχύουσας εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και τις σχετικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Στην επιδίωξή της να διατηρεί προσωπικό σε ετοιμότητα καθ' όλη τη διάρκεια του εικοσιτετράωρου, δεδομένης της αδιάκοπης φύσης των υπηρεσιών που παρέχει στους καταναλωτές και της ανάγκης άμεσης επίλυσης κάθε έκτακτου γεγονότος (κλιματικού χαρακτήρα, υποδομών, ατυχήματος κ.λπ.), προβαίνει στις βέλτιστες αποφάσεις για να επιτευχθούν τα ανωτέρω.

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα ενημέρωσης και πρόσβασης στις αποδείξεις μισθοδοσίας τους και εν γένει αμοιβής τους καθώς και όποιων διευκρινίσεων ζητηθούν σχετικά.

3.1.2. Υγεία και ασφάλεια

Για την Εταιρεία η προάσπιση και διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων της, καθώς και τρίτων προσώπων (εργολάβων και εργαζομένων αυτών, παρόχων υπηρεσιών κλπ.) αποτελεί ύψιστη υποχρέωση. Προς τον σκοπό αυτό, θεσπίζει πολιτικές, υιοθετεί και εφαρμόζει υψηλά πρότυπα υγείας και ασφάλειας στον εργασιακό χώρο, τακτικής αξιολόγησης αυτών και διαχείρισης των σχετικών κινδύνων.

Η Εταιρεία παρέχει πρόσβαση σε πόσιμο και καθαρό νερό, χώρους υγιεινής και εστίασης και ειδικούς χώρους αποδυτηρίων, ανάλογα με τη φύση της εργασίας του προσωπικού.

Πρωταρχικός στόχος της Εταιρείας είναι η παροχή της εργασίας να γίνεται με τον ελάχιστο δυνατό κίνδυνο ατυχήματος ή τραυματισμού ή έκθεσης σε κινδύνους για την υγεία. Για αυτό τηρούνται όλα τα μέτρα για την αποφυγή και ελαχιστοποίηση αυτών.

Για τη διασφάλιση των παραπάνω, γίνεται συστηματική ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της Εταιρείας, των εργολάβων της και των εργαζομένων αυτών, αναφορικά με τα μέτρα προστασίας που εφαρμόζονται στην Εταιρεία, όπως Μέσα Ατομικής και Ομαδικής Προστασίας (ΜΑΠ & ΜΟΠ) κ.λπ.

Παρέχονται εγγυήσεις ασφαλείας για τους εργαζομένους με σεβασμό στο απόρρητο και την αξιοπρέπεια αυτών.

3.1.3. Ασφάλεια εγκαταστάσεων

Η Εταιρεία δεσμεύεται ότι οι συμβάσεις της με ιδιωτικές εταιρείες ασφαλείας περιλαμβάνουν τις απαιτήσεις της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας και των διεθνών πρότυπων για την προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την επιβολή του νόμου και τη χρήση της βίας. Παράλληλα, λαμβάνει υπόψιν της οποιαδήποτε παράνομη ή καταχρηστική συμπεριφορά από τους φρουρούς ασφαλείας της και επιτρέπει την καταγγελία της σύμβασης σε περίπτωση τέτοιας συμπεριφοράς.

3.1.4. Δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και συλλογικών διαπραγματεύσεων

Η Εταιρεία σέβεται απόλυτα και τηρεί όλο το νομικό πλαίσιο αναφορικά με το δικαίωμα του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων. Διασφαλίζει ότι οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν σε εργατικά σωματεία δεν αντιμετωπίζονται διαφορετικά. Η Εταιρεία ενισχύει τον διάλογο και την καλόπιστη διαπραγμάτευση με τα νομικά αναγνωρισμένα σωματεία.

3.1.5. Καταπολέμηση παράνομων πειθαρχικών πρακτικών

Σε περίπτωση που κάποιος εργαζόμενος της Εταιρείας υποπέσει σε πειθαρχικό παράπτωμα, η Εταιρεία διασφαλίζει τη δυνατότητα του εργαζομένου να εκφράσει την επιχειρηματολογία του και να υπερασπιστεί τη θέση του, πριν από τη λήψη πειθαρχικών μέτρων. Σε κάθε περίπτωση, τα πειθαρχικά μέτρα που δύναται να επιβληθούν είναι σύμφωνα με την ισχύουσα εθνική και κοινοτική νομοθεσία και σε αυτά δεν περιλαμβάνονται ενέργειες που παραβιάζουν τα ανθρώπινα δικαιώματα στην εργασία (π.χ. άσκηση βίας, τιμωρητική εργασία κ.λπ.).

Η Εταιρεία δεν ανέχεται την επιβολή παράνομων πειθαρχικών πρακτικών σε προσωπικό τρίτων μερών (εργολάβων, συνεργατών κ.λπ.) που εμπλέκεται στη λειτουργία ή την υλοποίηση έργων της.

3.2. ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

3.2.1. Απαγόρευση διακρίσεων και άσκησης βίας/παρενόχλησης κατά την εργασία

Η Εταιρεία σέβεται και προάγει τη διαφορετικότητα και την παροχή ίσων ευκαιριών σε όλους, ανεξαρτήτως φυλής, θρησκείας, υπηκοότητας ή εθνικής

καταγωγής, τάξης, χρώματος, ηλικίας, φύλου, αναπηρίας, οικογενειακής ή οικονομικής κατάστασης, σεξουαλικού προσανατολισμού ή ταυτότητας φύλου, πολιτικών φρονημάτων ή άλλης κατάστασης που επιδέχεται προστασίας από την εθνική, ενωσιακή ή διεθνή νομοθεσία.

Επιπλέον, επισημαίνεται ότι η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή λεκτικής, σωματικής, ψυχολογικής ή σεξουαλικής βίας και παρενόχλησης, απειλών και εκφοβισμού. Οι συμπεριφορές αυτές απομακρύνονται από την Εταιρεία άμεσα και οριστικά, ενώ γίνονται οι σχετικές καταγγελίες προς τα αρμόδια ποινικά όργανα.

Η Εταιρεία δείχνει μηδενική ανοχή σε συμπεριφορές διάκρισης και άσκησης βίας/παρενόχλησης από οπουδήποτε κι αν προέρχονται, συμμορφούμενη πλήρως προς τις επιταγές της εγκεκριμένης από το Διοικητικό Συμβούλιο *Πολιτικής για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην Εργασία*.

3.2.2. Δουλεία, καταναγκαστική εργασία, παιδική εργασία και εμπορία ανθρώπων

Η Εταιρεία καταδικάζει και απαγορεύει τη χρήση οποιασδήποτε μορφής καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, εργασίας με επαχθείς όρους ή υπό καθεστώς δουλείας και εμπορίας ανθρώπων λαμβάνοντας όλα τα απαιτούμενα μέτρα προς τον σκοπό αυτό. Παράλληλα, αναγνωρίζει την ευθύνη της να παραμένει ενήμερη για κάθε σχετικό κίνδυνο εντός των δραστηριοτήτων της.

Επιπρόσθετα, η Εταιρεία σέβεται τους νόμους για την κατώτατη επιτρεπτή ηλικία εργασίας και δεν απασχολεί παιδιά κάτω από το επιτρεπτό όριο ηλικίας. Σε κάθε περίπτωση, όμως, η Εταιρεία δεν απασχολεί νέους κάτω των 18 ετών σε εργασίες επικίνδυνες ή νυχτερινές.

Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της οικειοθελούς δέσμευσής της για την τήρηση των αρχών και απαιτήσεων του Διεθνούς Προτύπου SA 8000, δεσμεύεται και συμμορφώνεται με την 5η Αρχή του Οικουμενικού Συμφώνου των Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), που βασίζεται στη μηδενική ανοχή σε περιστατικά και συνθήκες παιδικής εργασίας σε όλο το φάσμα της δραστηριότητάς της.

Σημειώνεται ότι όλοι οι εργαζόμενοι της Εταιρείας διαθέτουν συμβάσεις εργασίας, εφόσον απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, οι οποίες συντάσσονται και υπογράφονται στη γλώσσα που κατανοούν και στις οποίες περιέχονται όλοι οι συμφωνημένοι όροι εργασίας.

3.2.3. Προστασία προσωπικών δεδομένων

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας περί προστασίας των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα φυσικών προσώπων, λαμβάνει μέριμνα για την τήρηση των κατάλληλων τεχνικών και οργανωτικών μέτρων, αλλά και εγγυήσεων, προκειμένου να διασφαλίσει ότι:

(α) εξ ορισμού, τηρείται η ιδιωτικότητα των φυσικών προσώπων και υφίσταται επεξεργασία μόνο στα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα που είναι απαραίτητα για τον εκάστοτε σκοπό της επεξεργασίας

(β) κάθε επεξεργασία διέπεται από τις ορισμένες, κατ' άρθρο 5 του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (ΕΕ) 2016/679, αρχές, ήτοι την αρχή της νομιμότητας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας, περιορισμού του σκοπού, αρχή της αναλογικότητας (ελαχιστοποίηση των δεδομένων), αρχή της ακρίβειας των δεδομένων, αρχή του καθορισμού της χρονικής διάρκειας της επεξεργασίας, αρχή της ακεραιότητας και εμπιστευτικότητας και αρχή της λογοδοσίας της Εταιρείας,

(γ) υφίσταται η δυνατότητα και οι σχετικές διαδικασίες για την άσκηση των δικαιωμάτων των φυσικών προσώπων (ενημέρωσης, πρόσβασης, εναντίωσης, διαγραφής, περιορισμού, φορητότητας)

(δ) καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια αποτροπής οιασδήποτε μορφής εξωγενούς ή εσωγενούς ενέργειας, που θα είχε ως αποτέλεσμα την αλλοίωση, την απώλεια, την καταστροφή των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αλλά και τη μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση από τρίτα μέρη.

3.2.4. Καταπολέμηση διαφθοράς

Η Εταιρεία καταπολεμά τη διαφθορά και απαγορεύει οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας ή εκβιασμού, σύμφωνα με όσα ορίζονται στην εγκεκριμένη από το Διοικητικό Συμβούλιο Πολιτική κατά της Διαφθοράς και της Δωροδοκίας.

3.2.5. Προστασία τοπικών κοινωνιών και περιβάλλοντος

Η Εταιρεία λαμβάνει κάθε απαραίτητο μέτρο για την προστασία του περιβάλλοντος και αποφεύγει ενέργειες που θα μπορούσαν να εκθέσουν σε κίνδυνο τόσο το περιβάλλον όσο και τις τοπικές κοινωνίες. Ενθαρρύνεται η ανάπτυξη και η διάδοση τεχνολογιών φιλικών προς το περιβάλλον, ενώ παράλληλα προωθείται η περιβαλλοντική υπευθυνότητα.

Η Εταιρεία αναπτύσσει και προωθεί δραστηριότητες και εκτελεί έργα με σεβασμό προς τις τοπικές κοινωνίες. Στο πλαίσιο αυτό, ενθαρρύνεται ο διάλογος και η διαβούλευση με εκπροσώπους των τοπικών κοινωνιών, όταν αυτό απαιτείται,

προκειμένου να επιτυγχάνεται συνεργασία για τη διαμόρφωση δράσεων, επενδύσεων και αποφάσεων που μπορούν να επιδράσουν στην οικονομική και κοινωνική τους πρόοδο.

3.2.6. Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη (ΕΚΕ)

Η Εταιρεία λειτουργεί με γνώμονα την κοινωνική της ευθύνη, υπευθυνότητα και διαφάνεια. Οι επιχειρηματικές δράσεις της Εταιρείας συντελούνται με υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία. Ο άνθρωπος, ο σεβασμός των ανθρωπίνων αξιών και η δέσμευση στις αρχές της αειφόρου ανάπτυξης αποτελούν προτεραιότητα για την Εταιρεία και προϋπόθεση για τη βιώσιμη επιχειρηματική της δράση. Επομένως, οι αρχές της Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης (ΕΚΕ) αποτελούν τον ακρογωνιαίο λίθο κάθε σχεδιαζόμενης στρατηγικής με έμφαση στην ανάπτυξη των εργαζομένων, την κοινωνική ευημερία, τη διαφάνεια, την ηθική ακεραιότητα, την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και την προστασία του περιβάλλοντος σε κάθε επίπεδο λειτουργίας της Εταιρείας .

Με σεβασμό στις αρχές της ΕΚΕ, η Εταιρεία ακολουθεί τη σχετική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενσωματώνοντας τα κριτήρια E (Environment/Περιβάλλον), S (Society/Κοινωνία), G (Governance/Διακυβέρνηση).

4. ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

4.1. Παρακολούθηση και αξιολόγηση εφαρμογής της Πολιτικής

Η Εταιρεία μεριμνά προκειμένου να εντοπίζει και να προλαμβάνει καταστάσεις που θέτουν σε κίνδυνο τα ανθρώπινα δικαιώματα ενημερώνοντας και εκπαιδεύοντας κατάλληλα το σύνολο του προσωπικού και των λοιπών συνεργατών της., κατ' εφαρμογή της παρούσας Πολιτικής.

Η παρακολούθηση και αξιολόγηση της πιστής τήρησης των αρχών της παρούσας Πολιτικής καθώς και της αποτελεσματικότητάς της είναι σημαντική για τη διαφύλαξη των ανθρώπινων δικαιωμάτων, κοινωνικών και εργασιακών.

Η Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης θα είναι υπεύθυνη για την τήρηση και την αποτελεσματική εφαρμογή της Πολιτικής αυτής.

4.2. Αναφορά παραβιάσεων Πολιτικής

Η παρούσα Πολιτική της Εταιρείας είναι απαραίτητο να τηρείται πιστά από όλους ανεξαιρέτως. Ουδεμία παράβαση θα γίνεται δεκτή και μάλιστα σε περίπτωση παραβίασης των αρχών της, θα ενεργοποιείται η διαδικασία επιβολής των νόμιμων κυρώσεων.

Σε περίπτωση που πράγματι παραβιάζεται κάποια αρχή σχετική με τα ανθρώπινα δικαιώματα ή υπάρχει σχετική βάσιμη υποψία, τότε θα πρέπει να υποβάλλεται η οικεία αναφορά/καταγγελία στην Εταιρεία, σύμφωνα με την *Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών-Καταγγελιών (Whistleblowing Policy)*, την Πολιτική για την Πρόληψη και την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης στην εργασία καθώς και την παρούσα Πολιτική.

4.3. Έγκριση και αναθεώρηση Πολιτικής

Με ευθύνη της Γενικής Διεύθυνσης Ανθρωπίνου Δυναμικού, η παρούσα Πολιτική κοινοποιείται στους εργαζομένους της Εταιρείας και αναρτάται στην ιστοσελίδα της Εταιρείας www.eydap.gr.

Η παρούσα Πολιτική εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο, εξετάζεται ετησίως από τη Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης και αναθεωρείται αν και όποτε απαιτείται. Η Διεύθυνση Διαχείρισης Κινδύνων και Κανονιστικής Συμμόρφωσης είναι υπεύθυνη να προετοιμάσει και να προτείνει τη σχετική αναθεώρηση προς έγκριση .